



Integrity@Audi Brussels

Le respect de l'intégrité, tel qu'il est mis en œuvre à travers nos valeurs d'entreprise, aiguise notre perception des situations critiques pour lesquelles nous devons nous interroger sur notre attitude et nos actes et, si nécessaire, exprimer nos préoccupations. La manière dont nous travaillons ensemble et les valeurs qui nous sont chères sont visibles dans notre culture d'entreprise. Ainsi, dans notre culture, chacun peut apporter ses idées, mais aussi exprimer ses préoccupations.

Pour nous, l'intégrité implique une action responsable, entrepreneuriale, orientée vers des valeurs et des principes reconnus dans la société et acceptés au sein de notre entreprise. L'intégrité de notre entreprise constitue la base de notre réussite à long terme et elle constitue la pierre angulaire de notre stratégie commerciale.

L'intégrité se veut le maître mot de nos actes et elle accompagne le respect des règles, selon lequel nous veillons à garantir la conformité de tous les processus et décisions au sein de notre groupe avec les règles applicables. Dans un effort visant à renforcer la capacité des employés à faire face aux situations critiques, Integrity Management garantit la visibilité d'un tel enjeu grâce à une communication continue dans les médias du personnel, ainsi qu'à travers des dialogues et des ateliers de travail et de formation.

Le programme de Compliance et d'intégrité à l'échelle du Groupe Together4Integrity et les Volkswagen Group Essentials offrent d'autres possibilités à tous les employés pour traiter des sujets relatifs à l'intégrité et obtenir des conseils. L'objectif de ces initiatives vise à ancrer l'intégrité comme



partie intégrante de notre culture d'entreprise et à renforcer ainsi la confiance de nos employés, de nos clients, de nos partenaires commerciaux et du public dans Audi. Ainsi, toutes les soumissions au Conseil de direction s'accompagnent d'une déclaration du responsable du département spécialisé et d'une résolution visée à l'intégrité et à Compliance, ou si, au contraire, elle comporte des risques pour l'une des parties, voire les deux.

En outre, la question de l'intégrité fait partie intégrante de la procédure de recrutement et du développement du personnel pour les cadres dirigeants. En outre, les cadres et les superviseurs doivent exercer leur fonction de modèle de manière active et ciblée pour soutenir et encourager les employés à agir de manière éthique.

Nous continuerons à travailler pour être un modèle d'intégrité et de conformité dans le cadre de notre programme de groupe Together4Integrity.

