



Integrity@Audi Brussels

Integriteit zoals die door onze bedrijfswaarden wordt afgedwongen, scherpt ons gevoel van kritische situaties aan waarin we onze houding en ons handelen kritisch in vraag moeten stellen en, indien nodig, onze zorgen moeten uiten. De manier waarop we samenwerken en de waarden die voor ons belangrijk zijn, zijn zichtbaar in onze bedrijfscultuur. Dit betekent ook dat in onze cultuur iedereen zijn of haar ideeën kan inbrengen, maar ook zijn of haar zorgen kan uiten.

Integriteit houdt voor ons in dat we verantwoordelijk en ondernemend handelen, gericht op waarden en principes die in de samenleving worden erkend en die binnen ons bedrijf zijn afgesproken. Onze bedrijfsintegriteit vormt de basis voor ons bedrijfssucces op lange termijn en is een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsstrategie.

Integriteit is het maximum voor ons handelen en vormt een aanvulling op de naleving, waarbij we ervoor zorgen dat alle processen en beslissingen binnen onze Groep in overeenstemming zijn met de relevante regels. In een poging om het gevoel van de medewerkers voor kritieke situaties aan te scherpen, zorgt Integrity Management ervoor dat het onderwerp zichtbaar is door continue communicatie in de media van de medewerkers en ook door dialoog en goed afgestemde formats voor workshops en opleidingen.

Het groepsbrede nalevings- en integriteitsprogramma Together4Integrity en de Volkswagen Groep Essentials bieden bijkomende mogelijkheden voor alle medewerkers om met integriteitsthema's om te gaan en begeleiding te krijgen. Het doel van deze initiatieven is om integriteit als een inherent onderdeel van onze bedrijfscultuur te verankeren en daarmee het vertrouwen van onze medewerkers,



klanten, zakenpartners en het publiek in Audi te versterken. Zo bevatten alle inzendingen aan de Raad van Bestuur een verklaring van het verantwoordelijke vakgebied om af te stemmen of een voorgenomen besluit in overeenstemming is met de integriteit en de naleving dan wel of er mogelijke risico's bestaan op een of op beide gebieden.

Verder is het aspect integriteit opgenomen in de aanwervingsprocedure en in de personeelsontwikkeling voor managers. Daarnaast moeten managers en leidinggevenden hun functie als rolmodel actief en doelgericht gebruiken om de medewerkers te ondersteunen en te stimuleren om correct te handelen.

In het kader van ons groepsprogramma Together4Integrity zullen we blijven ijveren om een rolmodel te zijn voor integriteit en naleving.

